



ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย  
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย  
พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล  
ของกองบัญชาการกองทัพไทย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทย ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
กำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ คำสั่ง และคำชี้แจงอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้  
ให้ใช้ความในระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

๕.๑ “ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการขึ้นตรงต่อกองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๒ “กำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย” หมายถึง กำลังพลทุกระดับ ประกอบด้วย  
นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน ข้าราชการกลาโหมพลเรือน พลอาสาสมัคร ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานราชการ สังกัด กองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๓ “การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย”  
หมายถึง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ ตลอดจนบุคลิกลักษณะทางทหาร หรือพฤติกรรม  
การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการของกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ตามแบบสรุ  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๔ “แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายถึง แบบสรุปการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ

๕.๕ “ผู้ประเมิน” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก  
ผู้บังคับบัญชาโดยตรงให้เป็นผู้ประเมิน ซึ่งต้องเป็นผู้ที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน  
อย่างใกล้ชิด และสามารถมีผู้ประเมินได้มากกว่า ๑ นาย ตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย

๕.๖ “ผู้รับการประเมิน” หมายถึง กำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ยกเว้น  
ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ทหารกองประจำการ และกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ที่ได้รับการยกเว้น  
ไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่และ/หรือยกเว้นการพิจารณาบำเหน็จประจำปี เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ  
ของกองบัญชาการกองทัพไทย ที่เกี่ยวข้อง

๕.๗ “ผู้ให้ความเห็นชอบ” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งเหนือผู้ประเมินขึ้นไป หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการ กรณีผู้รับการประเมินได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยผู้บัญชาการทหารสูงสุด หรือหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ไม่ต้องมีผู้ให้ความเห็นชอบก็ได้

๕.๘ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพลให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๕.๘.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย มีองค์ประกอบ ได้แก่ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด หรือรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ เสนาธิการทหารหรือผู้แทน รองเสนาธิการทหารหรือผู้แทน เจ้ากรมกำลังพลทหาร เลขาธิการกองบัญชาการกองทัพไทยหรือผู้แทน เป็นกรรมการ รองเจ้ากรมกำลังพลทหารหรือ ผู้แทน เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณาตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด เสนาธิการทหาร รองเสนาธิการทหาร หัวหน้าส่วนราชการ ในกองบัญชาการกองทัพไทย และกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ที่ไม่ได้สังกัดส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๘.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ส่วนราชการ ในกองบัญชาการกองทัพไทย มีองค์ประกอบ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยหรือรองหัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงของส่วนราชการหรือผู้แทนที่หน่วยเห็นว่ามีเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ นาย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับอัตราโครงสร้างของส่วนราชการ เป็นกรรมการ ผู้รับผิดชอบงานด้านกำลังพลหรือด้านแผนงาน หรือด้านการพัฒนาระบบราชการของหน่วย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานแต่ละด้านดังกล่าว เป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อพิจารณาตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำลังพลสังกัดส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ยกเว้น หัวหน้าส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

สำหรับส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ที่มีสายการบังคับบัญชาหลายระดับ หรือมีที่ตั้งหน่วยหลายพื้นที่ สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการกำลังพลเพิ่มเติมจากที่กำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยให้ออกเป็นคำสั่งของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

ข้อ ๖ ความมุ่งหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อเป็นการวัดระดับขีดความสามารถในประเด็นผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะของกำลังพล โดยให้ส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการกำลังพลไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารจัดการกำลังพล อาทิ การวางแผนการพัฒนากำลังพลรายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่หรือความคาดหวังของส่วนราชการ การให้ผลตอบแทนตามผลงานอย่างเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารจัดการกำลังพลด้านอื่น ๆ

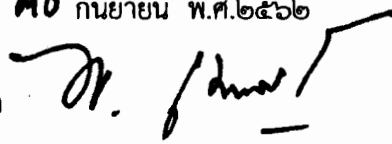
ข้อ ๗ วงรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย กำหนดปีละ ๒ ครั้ง คือ วงรอบที่ ๑ ระหว่าง ตุลาคม - มีนาคม และวงรอบที่ ๒ ระหว่าง เมษายน - กันยายน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๒ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๙ ให้เจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยสามารถปรับปรุงรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล กองบัญชาการกองทัพไทย ตามข้อ ๘ ได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ฯ นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

พลเอก



(พรพิพัฒน์ เบญญศรี)

ผู้บัญชาการทหารสูงสุด

กรมกำลังพลทหาร