



## เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ของสำนักงongบัญชาการ กongบัญชาการกongทัประเทศไทย

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจ สร้างมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ให้บริการอย่างเป็นรูปธรรม

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงongบัญชาการ กongบัญชาการกongทัประเทศไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน จึงกำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

### ๑. ความหมาย

การใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย คือ การใช้อำนาจตัดสินใจอย่างอิสระที่จะเลือกกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีเหตุผลอันสมควรภายในขอบเขตแห่งกฎหมาย เป็นกลาง โปร่งใส ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของกฎหมาย ไม่ใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ขณะเดียวกันจะต้องสงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมด้วย นอกจากนี้การใช้ดุลพินิจจะต้องไม่ฝ่าฝืนระเบียบภายในของฝ่ายปกครองที่วางไว้เป็นแนวปฏิบัติ

### ๒. ลำดับ วิธีการ/ขั้นตอน การปฏิบัติ

#### ๒.๑ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๒.๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นจะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือแผนปฏิบัติการราขการ บนพื้นฐาน ความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือแผนปฏิบัติงานราชการหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

/๒.๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติ...

๒.๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ต่อผู้บังคับบัญชาการตามลำดับชั้น เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

#### ๒.๒ มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญกับการดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนัก กองบัญชาการ กองบัญชาการกองทัพไทย

๒.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนัก กองบัญชาการ กองบัญชาการกองทัพไทย

๒.๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒.๔ ให้มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในหน่วยให้เป็นระบบและโปร่งใส

#### ๓. ความรับผิดชอบ

๓.๑ ส่วนบังคับบัญชาและแผนกฝ่าย เป็นส่วนรับผิดชอบหลัก ในการอำนวยการ ประสานงาน และกำกับดูแลการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามความมุ่งหมายของมาตรการที่กำหนด

๓.๒ ส่วนที่ขึ้นตรงกับผู้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ให้มีมาตรฐานและเป็นรูปธรรม